

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

 |

2020



Mensaje del Director



Después de afrontar los grandes retos que nos ha traído el año 2020 con la situación inesperada por la llegada de la pandemia mundial nos complace presentar por 8vo año consecutivo nuestro compromiso por apoyar los diez principios del Pacto Mundial referente a derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Por este medio expresamos nuestra intención de seguir apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra influencia. Nos comprometemos a hacer del pacto mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía encaminándonos a vivir bajo una nueva realidad, donde se disminuyó el contacto físico y se incrementó la conectividad virtual.

Seguiremos trabajando con ánimo, responsabilidad, transparencia y calidad por seguir creciendo y contribuyendo por un mejor país.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Octavio Trevizo Domínguez'.

ING. OCTAVIO TREVIZO DOMÍNGUEZ
DIRECTOR GENERAL

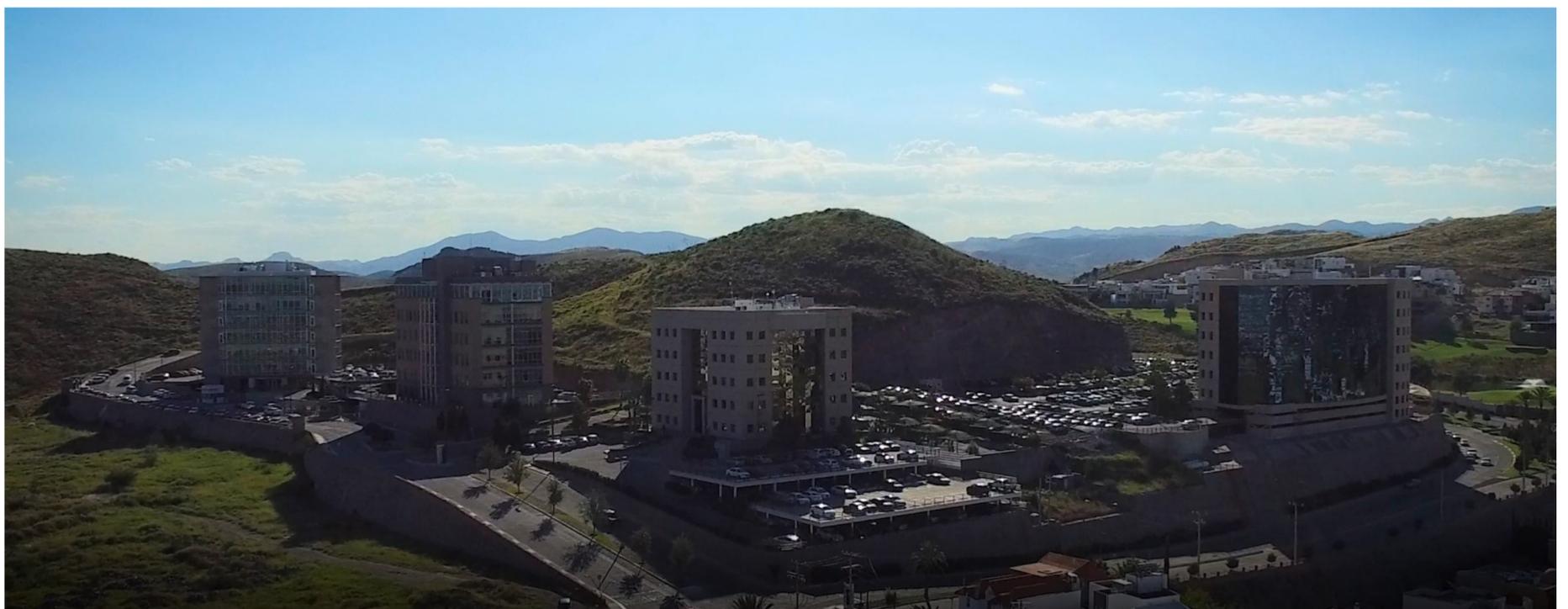
EN DEMEK SOMOS PARTE DE GRUPO
PUNTO ALTO



SECTORES ESTRATÉGICOS



EMPRESAS DE GRUPO PUNTO ALTO



EVOLUCIÓN DEMEK

Filosofía Organizacional

Misión

"En Demek nuestro trabajo es generar rentabilidad y prestigio a nuestros clientes"

Diseñamos y construimos sistemas electromecánicos que solucionan integralmente proyectos industriales y comerciales: garantizamos calidad tiempo y costo que hacen que el producto de nuestro cliente eleve su prestigio y su rentabilidad.

Valores

Visión

"Somos un socio estratégico y preferencial de nuestros clientes y proveedores, una vez que viven la experiencia 360 de Demek"

Hemos alcanzado la excelencia en servicio y una eficiencia operativa tal que nos posiciona como la opción preferencial de nuestros clientes.

Se han aliado estas con las competencias de nuestro equipo de colaboradores así como con nuestros programas de innovación y estrategia comercial para impulsarnos a cumplir nuestras metas de ventas y rentabilidad.



Pasión
Por lo que hacemos



Seguridad
Por la integridad de
nuestros
colaboradores



Servicio
Para facilitar y cumplir

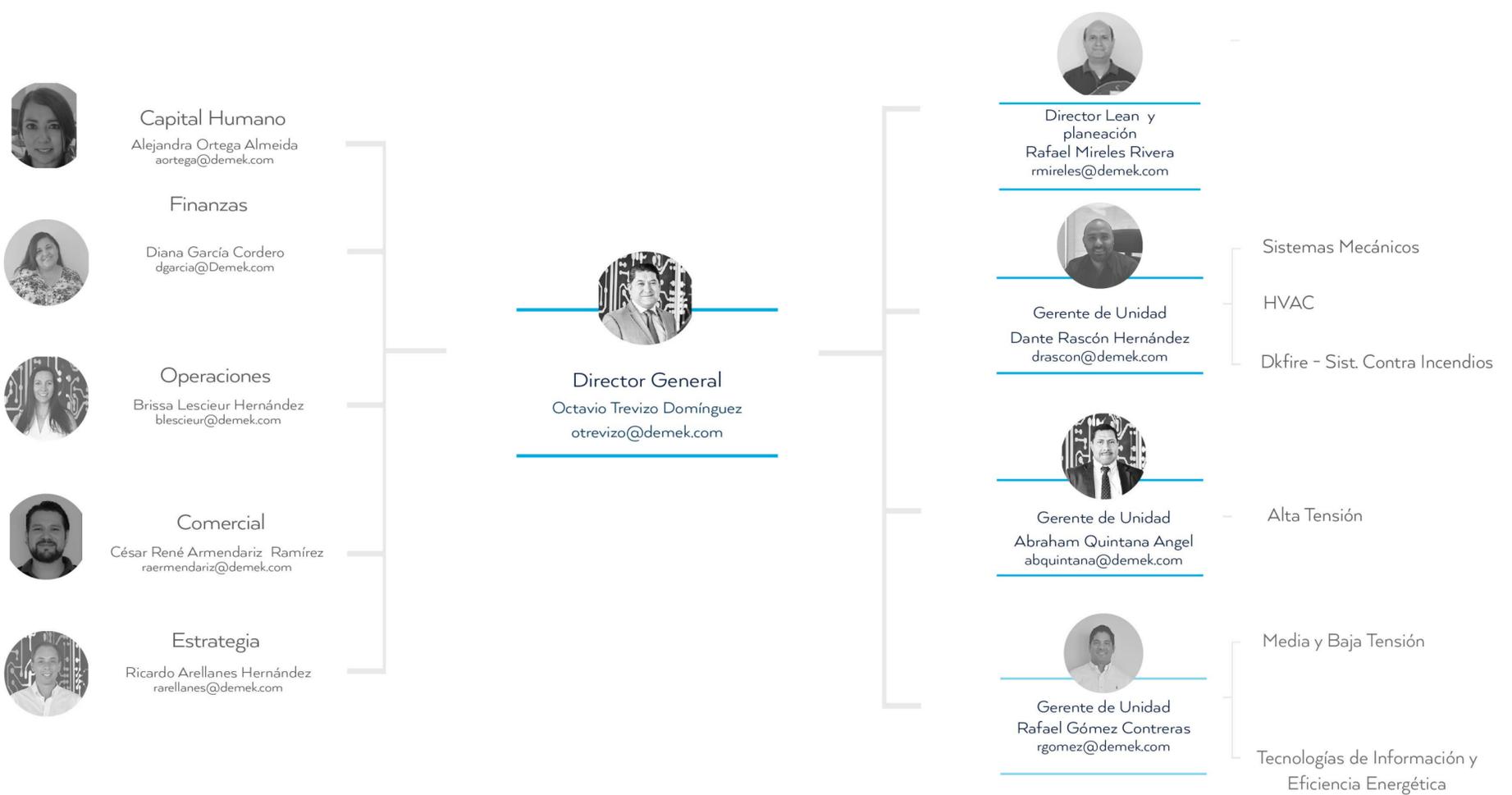


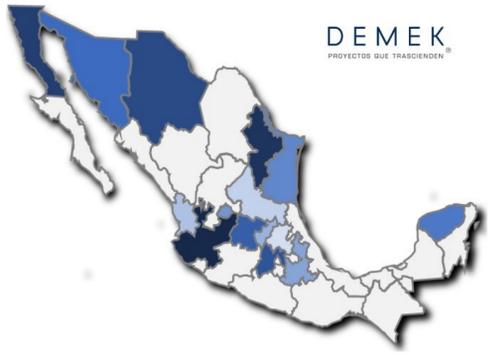
Lealtad
Porque creemos en
las relaciones a largo
plazo.



Innovación
Que crea valor y
sustentabilidad

Estructura Organizacional





27 Ciudades de operación



55 proyectos



+ de \$2,000,000
Inversión en programas
de Responsabilidad Social



\$278,000
Inversión en programas
de capacitación más
capacitación interna



\$150,000
Inversión en programas
internos para colaboradores



+900 contratistas



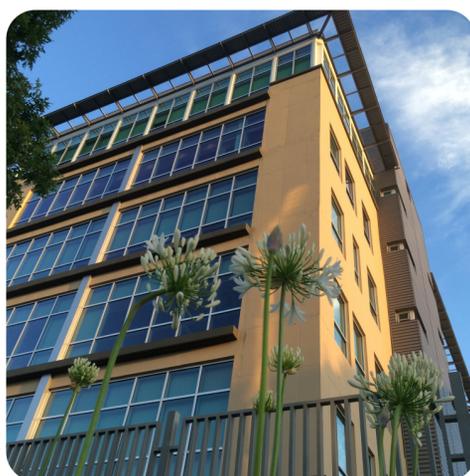
275 colaboradores directos

2020 EN CIFRAS

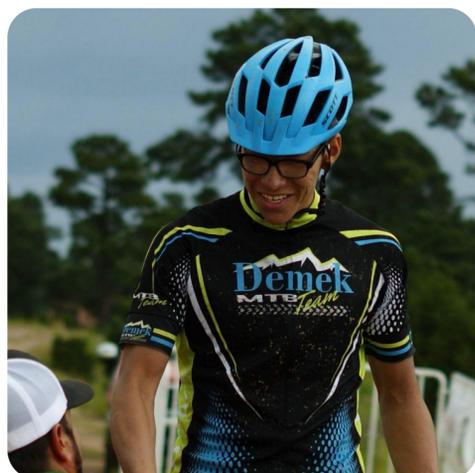
Gestión de la responsabilidad social

Basamos nuestra gestión de responsabilidad social a través de los 4 ámbitos que promueve el centro mexicano para la filantropía

Ética y
governabilidad
empresarial



Vinculación y
compromiso
con la comunidad



Calidad de vida
en la empresa



Cuidado y
preservación
del medio
ambiente

Dentro de nuestra gestión reafirmamos y cumplimos nuestro compromiso con los 10 principios de Pacto Mundial:

DERECHOS

HUMANOS



“

Principio # 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de derechos humanos proclamados a nivel nacional

”

Compromiso

En Demek estamos comprometidos con la declaración Universal de los Derecho Humanos. Esto ha sido una parte importante de nuestro compromiso con la responsabilidad social desde 1994. Reconocemos la dignidad de cada persona y por ello respetamos su libertad y privacidad (Código de ética, Pág. 6 #1)

Compromiso

En Demek estamos comprometidos en que se respeten los derechos humanos de toda persona que influya en nuestra cadena de valor y a no ser cómplice de abusos a los derechos humanos ya sea de forma directa, por beneficio o de manera silenciosa

“

Principio # 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abuso a los derechos humanos.

”

Modelo de Responsabilidad Social

El 2020 fue un año de muchos retos y aprendizaje para nosotros como empresa y para nuestros colaboradores, aprendimos a trabajar a distancia y procuramos tener cercanía con nuestros colaboradores a pesar de no estar físicamente en el mismo lugar.

Velamos por la salud e integridad de nuestros colaboradores en este año complicado causado por la pandemia mundial a la que nos enfrentamos y la mala economía del país que ocasionó una barrera de obstáculos en nuestros proyectos, el

En Demek hemos elegido el camino de la sostenibilidad como eje fundamental para nuestra organización, buscando permanentemente el equilibrio de nuestros impactos económicos, sociales y ambientales respaldados por la vivencia de nuestros valores institucionales los que finalmente se traducen en resultados con valor.

Para Demek la Responsabilidad Social es una estrategia comercial que surge de nuestro compromiso con nuestro entorno, la cual se ejerce de manera transparente y en un comportamiento ético de negocios que desarrolla cuatro temas de buenas prácticas empresariales:

Calidad de vida
en la empresa

Vinculación y
compromiso
con la comunidad

Ética y
governabilidad
empresarial

Cuidado y
preservación
del medio
ambiente

RECUERDA QUE GPA CUENTA CON UN

El comité fue fundado en mayo del 2019, con el objetivo de diseñar el ente que implementará todos los procesos e iniciativas de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Punto Alto de manera institucional, transparente y en alineación a la Misión, Visión, Valores y Estrategia Corporativa de GPA.

Comité Responsabilidad Social

GPA **DEMÉK**
PROYECTOS QUE TRASCIENDEN

CORPORATIVO 2020

ELLOS NOS REPRESENTAN ESTE 20

 Adriana Pando GPA	 Alejandra Ortega DEMÉK	 Andrea Nevarez FACTOR	 Armandina Alarcón DEMÉK	 Cynthia Delgado ES2
 Enrique Terrazón GPA	 Fausto Sandoval ES2	 Felipe Salinas FACTOR	 Gabriela Romero EMVCSA	 Haidée Ramírez COPACHISA
 Karen Aguirre FACTOR	 Marcela Jurado GPA	 Olga Acosta GPA	 Silvana Duarte GPA	 Socorro Corral ALTASER

Para más información puedes escribirnos a rse@gpa.mx o visita <http://www.grupopuntoalto.com/quienes-somos/responsabilidad-social-empresarial/>

Comité de Responsabilidad Social

En Demek participamos activamente en el comité de Responsabilidad Social del Grupo Punto Alto con el objetivo de buscar realizar actividades que impacten positivamente a nuestros colaboradores principalmente y a nuestra comunidad.

CÓDIGO de ÉTICA



Sección Nuestra Gente:

- Relación entre colaboradores
- Derechos humanos
- Igualdad y diversidad
- Abuso de autoridad
- Acoso sexual
- Agresión
- Consumo de sustancias prohibidas
- Hostigamiento
- Favoritismo
- Salud y seguridad

Mecanismos de denuncia:



Línea Telefónica
01.800.112.03.59



Portal Web
lineadedenuncia.com/gpa



Correo Electrónico
gpa@lineadedenuncia.com

***Conoce más sobre el tema en el video publicado en el grupo de facebook Somos Demek y en las pantallas.**



CÓDIGO DE ÉTICA

La Ética es y ha sido la base para cumplir con los más altos estándares en la ejecución de negocios y ganar la confianza de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y terceros interesados, se ha establecido un Código de Ética aplicable a todas las empresas que integran Grupo Punto Alto para fortalecer nuestro compromiso.

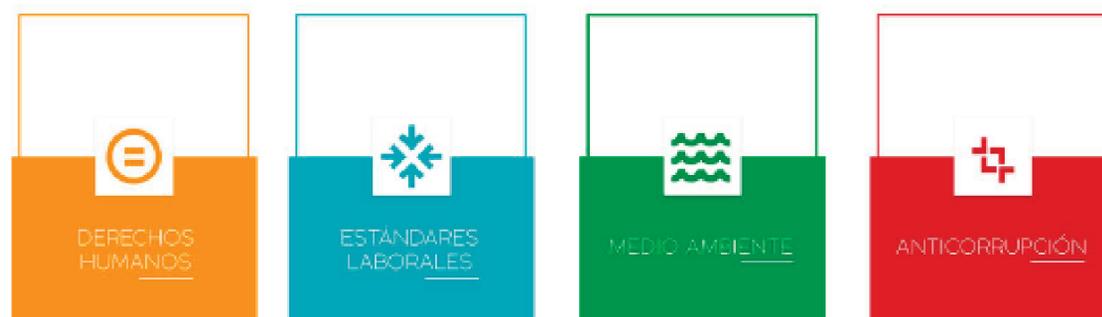
Nuestro Código de Ética representa mostrar a cada uno de nuestros colaboradores un marco de referencia de las normas que rigen nuestro trabajo diario. El tener presentes estas normas significa evaluar la forma en la cual actuamos y vivimos nuestra cultura como personas y colaboradores del Grupo; significa el compromiso de cada uno de nosotros por vivir y hacer vivir los lineamientos que determinan nuestra forma de proceder y se difunde con la convicción de que quienes colaboramos en GPA hemos adquirido un compromiso consciente de actuar apegados a ellos, contribuyendo con esto a la construcción de una mejor sociedad



APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

PACTO MUNDIAL

A través del Comunicado del Progreso, año con año compartimos el entusiasmo por continuar generando valor a través de nuestro trabajo y gestión del negocio para contribuir a la generación de un impacto económico, social y ambiental positivo en nuestro mundo, compromiso que transmitimos a nuestros nuevos colaboradores en su proceso de integración y permanencia en la organización.



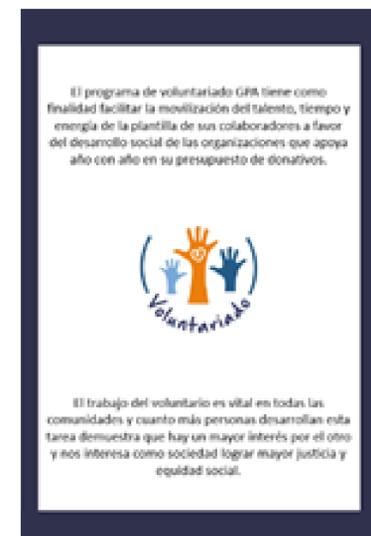
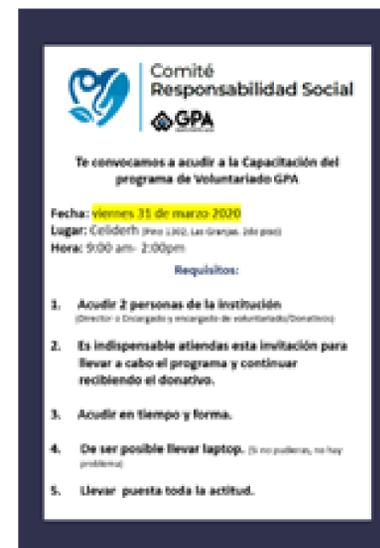
Partes interesadas	Individuo o grupo de personas con un interés en la operación o el éxito de una organización	Necesidades y Expectativas
Clientes	Organización o persona que recibe un servicio	Entrega de productos a tiempo, con calidad, cumpliendo los requerimientos exigidos, garantías, cambios en el proceso de construcción, cuidado con la inversión, mejores que la competencia. Que aplique con las normativas o reglamentos de los clientes.
Propietarios / Accionistas	Persona que posee acciones en una sociedad financiera, comercial o industrial.	Toma de decisiones correctas para generar estabilidad en la empresa y que se refleje su inversión, información del estatus de la empresa, transparencia
Proveedores	Organismo o persona que proporciona un producto o servicio.	Gestión de los productos/servicios que se les piden, pagos a tiempo
Comunidad	Conjunto de seres vivos que comparten las misma	Procesos que puedan afectar al ambiente sean controlados, retorno a la comunidad mediante donaciones o campañas, legalidad, generación constante de empleos
Autoridades	Facultad o derecho de mandar o gobernar a personas que están subordinadas	Legalidad, pago de impuestos, seguimiento de normas y leyes aplicables, seguimiento de normas ambientales
Colaboradores	Persona que trabaja para otra o para una institución a cambio de un salario.	Mantener a la empresa en un nivel estable apuntando hacia la expansión, calidad de vida alta, seguridad y estabilidad laboral, crecimiento, reconocimiento y recompensa.
Competencia	Disputa entre 2 partes que aspiran a un mismo objetivo o a la superioridad en algo.	Mejora de nuestros procesos y servicios

Nuestros Grupos de Interés

Promovemos el voluntariado

En Demek somos promotores del voluntariado corporativo, por lo que en 2020 lanzamos dos campañas:

- Coordinamos curso de capacitación para las asociaciones que apoyamos para que conozcan el programa y se preparen para recibir a nuestros colaboradores voluntarios
- Lanzamos campaña interna para invitar a nuestros colaboradores a conocer y unirse a programas de voluntariado en su tiempo libre. Las actividades de voluntariado van desde trabajo manual hasta impartir conocimiento





EMPRESA LÍDER EN LA PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO

Fuimos reconocidos por CELIDERH como empresa líder del Estado de Chihuahua en promover el voluntariado corporativo



EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SALUD

Obtuvimos el distintivo de Empresa comprometida con la salud que otorga Fundación CIMA Chihuahua a empresas que promueven y trabajan para el bienestar de la salud física y emocional en sus colaboradores y su familia.



Promovemos el cuidado de la salud física y emocional

Únete al webinar

Cuidando mis emociones en la contingencia (Parte II)

Días: 31 de julio
Hora: 11 a.m.

También en casa puedes cuidar tu salud.

Únete al webinar

La importancia de la alimentación en tiempos de pandemia

Días: 17 de noviembre
Hora: 11 a.m.

También en casa puedes cuidar tu salud.

Únete a la webinar

Covid-19 y mi bienestar emocional, social y económico

También en casa puedes cuidar tu salud.

Días: 15 de noviembre
Hora: 11 a.m.

Únete al webinar

Nutrición y diabetes

También en casa puedes cuidar tu salud.

Día: 12 de noviembre
Hora: 11 a.m.

Únete al webinar

Cáncer de mama ¿Cómo sobreviví a él?

También en casa puedes cuidar tu salud.

Día: 14 de octubre
Hora: 11 a.m.

Durante este año complicado, promovimos diferentes cursos, platicas y talleres para que nuestros colaboradores tuvieran acceso a herramientas que los apoyen a mantener buena salud emocional y física de ellos mismos y de su familia.

Cuidando mis emociones en la contingencia (Parte I)

Únete al webinar

Días: 1 de septiembre
Hora: 11 a.m.

También en casa puedes cuidar tu salud.

¡No te lo pierdas, es gratuito!

Fundación Cima Chihuahua A.C. te invita al webinar

"Cuidando mis emociones en la contingencia (parte I)"

Herramientas de autocuidado emocional

Únete al webinar

También en casa puedes cuidar tu salud.

Días: 28 de agosto
Hora: 11 a.m.

¡No te lo pierdas, es gratuito!

Fundación Cima Chihuahua A.C. te invita al webinar

¡Llega a tu peso ideal!

Recibe asesoría nutricional personalizada, ¡sin costo!

Entrenamientos Personalizados Online Gratuito

- Conoce los riesgos y beneficios de la activación física.
- Mejora tu calidad de vida
- Controla el estrés.

RECONOCIMIENTO

A NUESTROS

COLABORADORES

Realizamos el evento de reconocimiento a nuestros valores PLISS (Pasión, Lealtad, Innovación, Seguridad y Servicio) este año lo realizamos de manera virtual e invitando a la familia de los colaboradores, para tener un espacio de convivencia en esta época difícil.

El objetivo fue reconocer aquellas prácticas y comportamientos observables que demostraron nuestros colaboradores durante el año 2019 en cuanto a los valores que Demek promueve, que se manifiestan en acciones que representan beneficios y mejoras en nuestra interacción con nuestros grupos de interés (compañeros, clientes, proveedores, comunidad en general), además de reconocer la lealtad de nuestros colaboradores que cumplieron 5, 10, 15 y 20 años de antigüedad en nuestra organización..





Colaboradores reconocidos por antigüedad:

5 años: 26 colaboradores

10 años: 4 colaboradores

15 años: 2 colaboradores



Colaboradores reconocidos por valor:

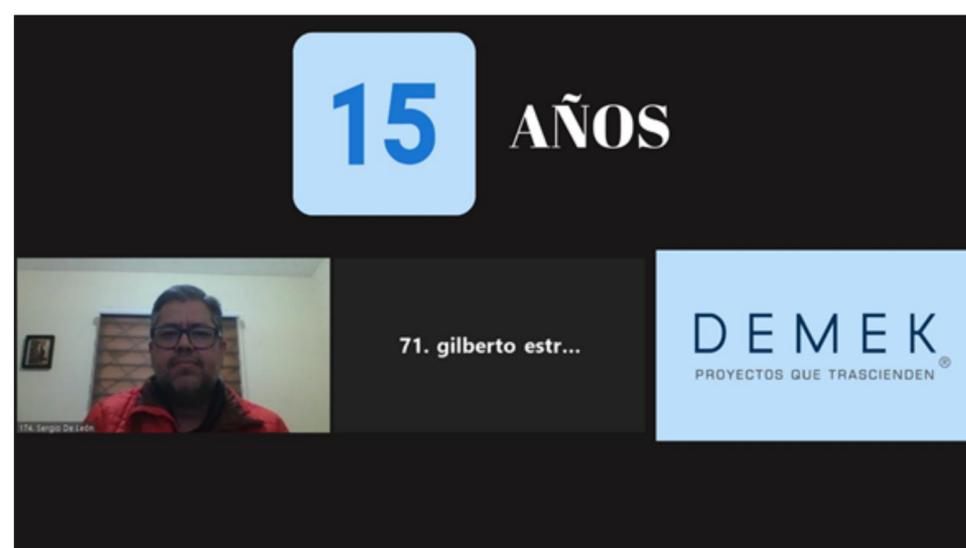
PASIÓN: 2 Colaboradores

LEALTAD: 2 Colaboradores

INNOVACIÓN: 2 Colaboradores

SEGURIDAD: 2 Colaboradores

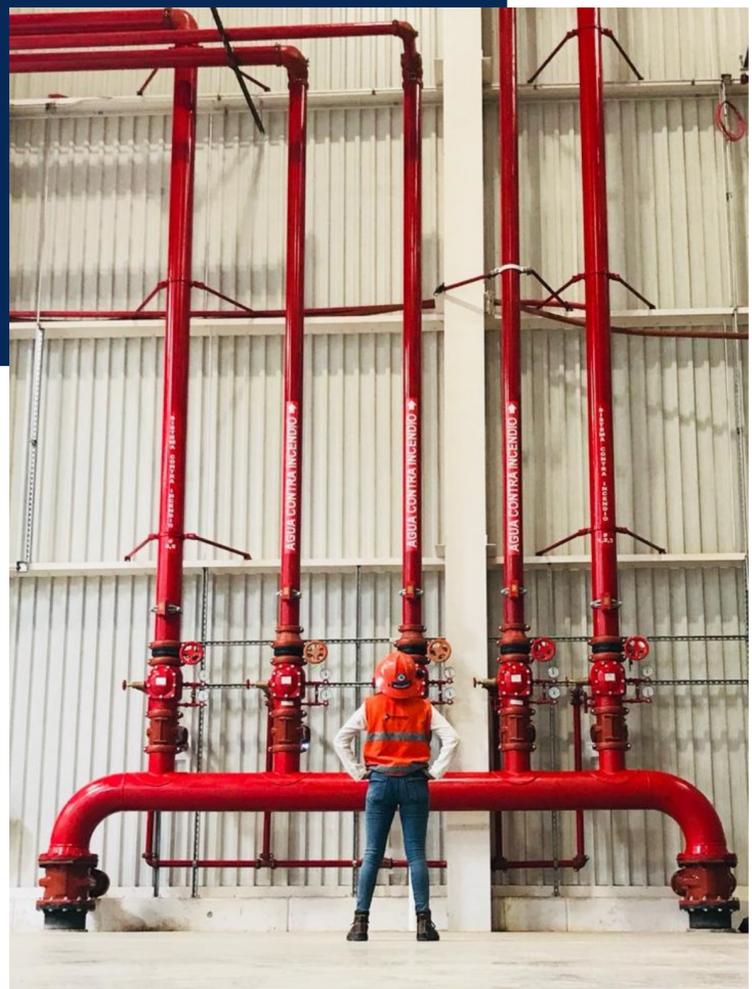
SERVICIO: 2 Colaboradores



Compensaciones prestaciones y beneficios.

Como parte de nuestra filosofía, tenemos el compromiso de velar por la calidad de vida de nuestros colaboradores en base a la situación actual del negocio, de esta manera contribuimos en retener al mejor talento a través de condiciones de trabajo atractivas y competitivas, con sueldos y prestaciones que superan a las de la ley.

Prestaciones y Beneficios que favorecen a nuestros colaboradores:



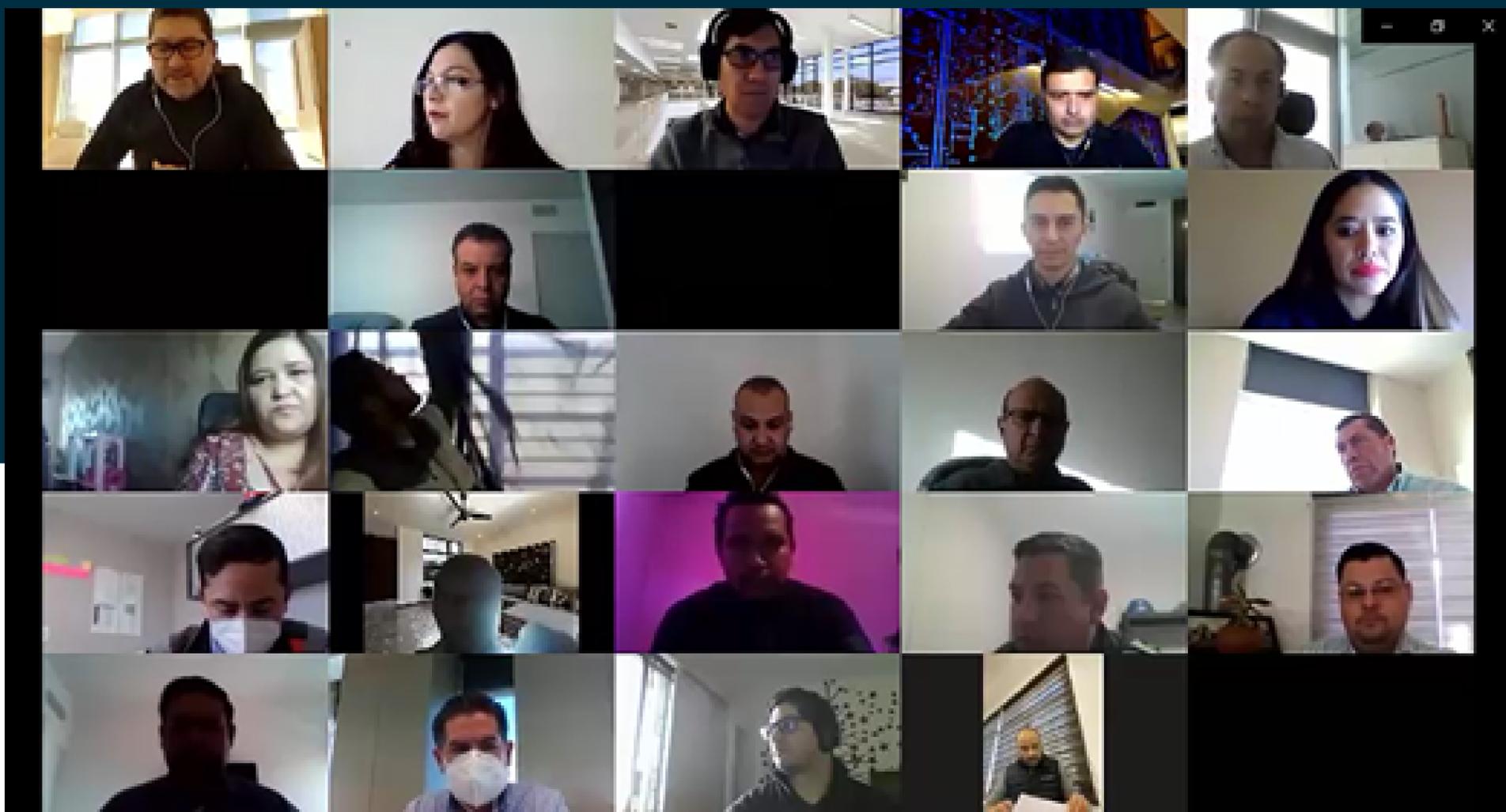
Compensaciones, Prestaciones y Beneficios	
Aguinaldo	Superior a lo establecido por ley
Fondo de ahorro interesadas	Topada a lo establecido por ley
Caja de ahorro	Voluntaria de acuerdo a las posibilidades de cada colaborador
Bono de puntualidad	Garantizado a todos nuestros colaboradores
Bono de asistencia	Garantizado a todos nuestros colaboradores
Vale de despensa	De forma quincenal
Bono de productividad	De forma anual para colaboradores con más de 1 año de antigüedad en Demek
Seguro de gastos médicos mayores	Para colaboradores con más de 1 año de antigüedad en Demek
Seguro de gastos médicos menores	Para colaboradores localizados en el área de Chihuahua
Seguro de vida	Para empleados que trabajan en campo y empleados de oficina con más de 1 año de antigüedad en Demek
Atención personalizada de un doctor en nuestras oficinas	Para colaboradores localizados en el área de Chihuahua
Eventos institucionales y familiares	Para todos nuestros colaboradores
Convenios con Farmacias y Laboratorios	Que ofrecen descuentos por nomina a nuestros colaboradores
Convenio con Escuelas	Descuentos en carreras profesionales y maestrías
Apoyo a equipos deportivos	Para los colaboradores pertenecientes a un equipo deportivo DEMEK
Apoyo en becas educativas	A través de convenios con organizaciones de educación.

Prevención y Ahorro

Salud

Calidad de vida

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO



Aun cuando la contingencia sanitaria generó la cancelación de varios eventos de capacitación por parte de proveedores, poco a poco migramos a la modalidad virtual, buscando siempre el desarrollo integral de los colaboradores con capacitación técnica y de competencias transversales:



Total de Horas de Capacitación anual:

5,063

Promedio por trabajador anual:

18

Conocimiento y Experiencia



Para desarrollo de habilidades técnicas contamos con una iniciativa estratégica llamada Conocimiento y Experiencia enfocada en desarrollar a los colaboradores con menor experiencia a través de capacitación interna desarrollada por colaboradores con más experiencia. Para esto se capacitó a estos colaboradores para desarrollo de materiales para capacitación virtual.

Estamos comprometidos de manera integral con nuestros colaboradores, por eso, además de capacitación técnica, ofrecemos programas enfocados a mejorar su calidad de vida, en los programas y proyectos destacados son:



Conocimiento técnico y experiencia

Las capacitaciones con personal propio empiezan en septiembre, el seguimiento lo dará capital humano. Queda pendiente una reunión para afinar detalles.



Seguimiento intermedio

La implementación es con cada GU de la mano de CH para la coordinación del listado de capacitaciones de impacto a la iniciativa del hit rate. Se deben buscar capacitaciones cruzadas o en común entre las unidades.

Solicita Armandina la matriz de capacitaciones actualizadas para así definir prioridades y el orden del desarrollo de los cursos.

EM va a compartir lo de HVAC y EE, comenta que se está buscando un proveedor para impartir un curso gratis. Entre PV e RM buscan desarrollar el material de HVAC.

DR va a compartir los cursos de la unidad mecánica, algunos sistemas son prioritarios (como pluvial o hidrosanitario), pero existe un plan de capacitación en más sistemas el cual buscan complementar con Alina. Adicional busca un curso para capacitadores el cual Alina se ofrece a impartir.

Alina va a hablar con los GU y capacitadores buscando apoyar con la estructura y cargar en Cornerstone el material y los quizzes como registro, así como compartir material. Se requieren como mínimo 5 días para cargar el material en la plataforma.

Humildad
CAPACIDAD

Ninguno de nosotros es más importante que el resto de nosotros.

Puedes preguntarte?... *La persona que voy a evaluar*

Liderazgo
¿En sus actividades diarias y como interactúa es congruente con los valores institucionales?
Transmite una visión convincente de los objetivos y metas, orienta y motiva de manera constructiva a otros para el logro de resultados.

Relaciones Interpersonales
¿Cumple eficientemente con el logro de sus compromisos?
Genera relaciones constructivas con facilidad en distintos ámbitos, contribuyendo al logro de resultados.

Complementariedad
CAPACIDAD

Las fortalezas están en nuestras diferencias, no en nuestras similitudes.

Puedes preguntarte?... *La persona que voy a evaluar*

Servicio
¿Ofrece apoyo cuando se requiere, es empático con los demás compañeros?
Comprende y ayuda a otros con la finalidad de proponer y ofrecer soluciones efectivas.

Visión de Negocio
¿Observa su entorno, identifica áreas de oportunidad, sabe trazarse metas para llevar al negocio a nuevos horizontes?
Conoce la forma en la que opera el negocio
Analiza las tendencias del mercado
Visualiza metas estructurando planes de acción de corto y mediano plazo.

Pensamiento Estratégico
¿Ha propuesto, analizado, nuevas ideas de negocio o tiene la capacidad de aportar valor al negocio?
Asimila los cambios, oportunidades y amenazas en el entorno
Con base en las capacidades de la organización los traduce en planes concretos, que aportan valor al negocio.

Compromiso
CAPACIDAD

Vivir, planificar y reaccionar para alcanzar la excelencia en cada tarea.

Puedes preguntarte?... *La persona que voy a evaluar*

Profesionalismo
¿Consistentemente cumple en tiempo y forma con su trabajo de forma eficiente y eficaz?
Cumplir con los compromisos adquiridos, administrar los recursos disponibles, actuar de forma objetiva y ser congruente con lo que dice y hace.

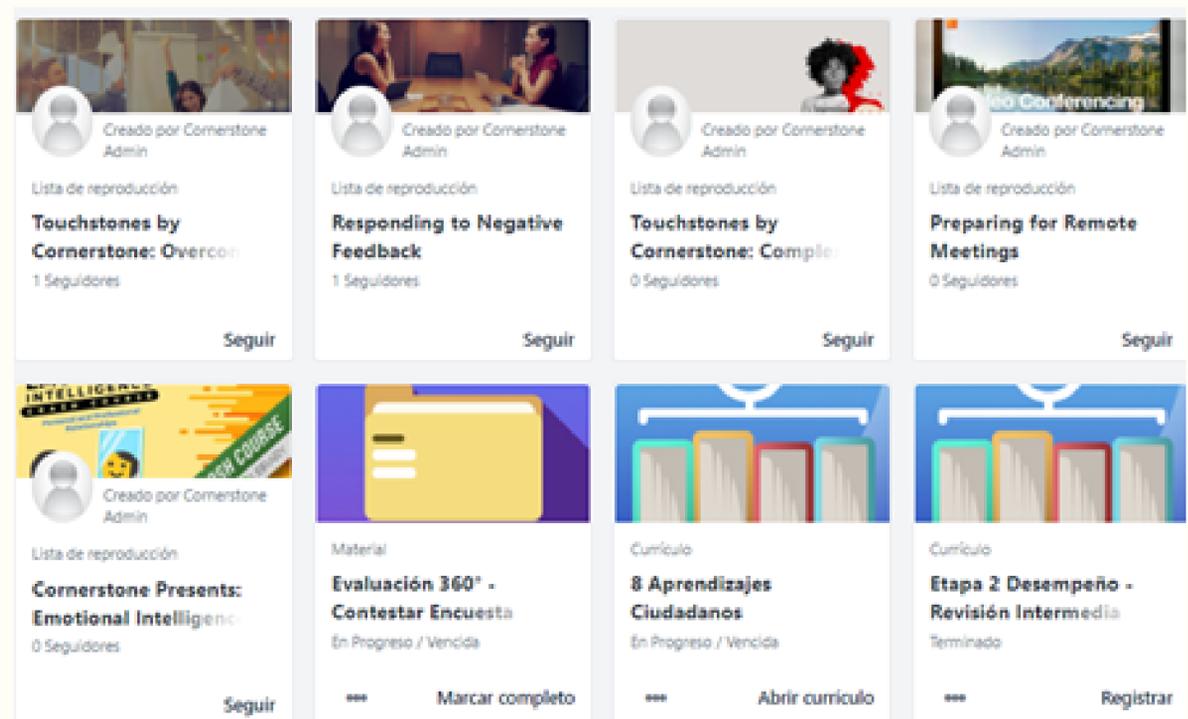
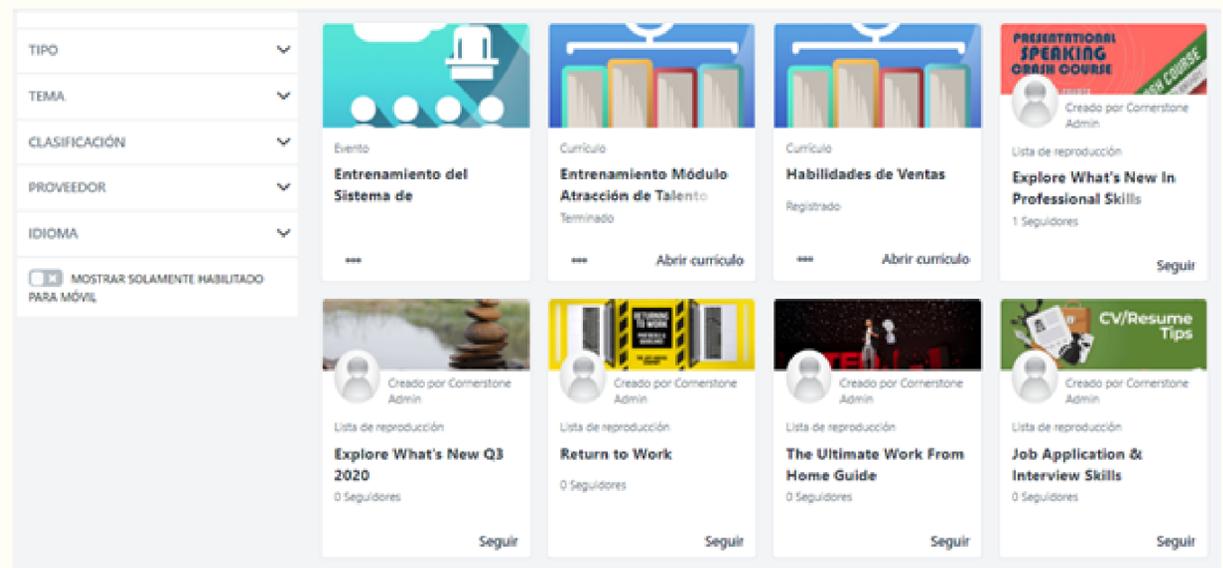
Servicio al Cliente
¿Mantiene una buena relación con sus clientes o trata de ser empático con ellos?
Comprender las necesidades y prioridades del cliente, tomar decisiones y proponer soluciones efectivas para cumplir con sus expectativas.

Campaña de difusión de competencias institucionales

Durante el año 2020 tuvimos la oportunidad de tomar temas de capacitación a través de nuestra herramienta Cornerstone, con el objetivo de desarrollar competencias institucionales, valores, temas de desarrollo personal, entre otros. Estos cursos están abiertos a todos los colaboradores, se da difusión a través de correo y se monitorea el % de aprovechamiento a través de seguimiento de quienes han tomado cada curso.

Capacitación Desarrollo Humano

Contamos con una gran variedad de cursos de capacitación de habilidades personales,



Una vez que a nivel Estatal se empezaron a tomar medidas de prevención y sana distancia como suspensión de clases y guarderías, en Demek se tomó la decisión de levantar una encuesta para conocer el apoyo alternativo que tuvieran los colaboradores para el cuidado de sus hijos, y la viabilidad de llevar a cabo sus actividades en casa. Los resultados de esta encuesta junto con otros factores, fueron determinantes para que se tomar dar prioridad a estos colaboradores de hacer el esquema de Home Office de forma voluntaria, ya que la mayoría de los colaboradores en esta situación no contaban con apoyo para el cuidado de sus hijos.

Al inicio de la contingencia se tomó la decisión de dar prioridad para que los primeros en entrar en el esquema de Home office fueran los colaboradores que, por algún motivo, pudieran ser más vulnerables ante el virus. Se recabaron los datos por información previa directa que se tenía, se envió una encuesta y una vez que se tuvo la información se vio con los líderes de estas personas que les permitieran trabajar desde su casa en el menor tiempo posible.

Medida de contingencia para colaboradores con hijos ante situación de COVID-19

Derivado de la situación mundial actual de COVID-19 y ante el anuncio de la SEP a nivel nacional de suspender clases por 4 semanas, lanzamos la presente encuesta con el objetivo de identificar a aquellos colaboradores que se verán involucrados con esta medida de contingencia.

1. Nombre Completo

2. ¿Tienes hijos que aún requieran de supervisión constante?

- SI
- NO

sig

Medidas preventivas para colaboradores más vulnerables ante COVID-19

Con la finalidad de seguir las medidas preventivas ante la propagación del COVID-19, queremos identificar a aquellos colaboradores que presentan mayor vulnerabilidad.

Comenzar la encuesta

Campaña de apoyo a colaboradores padres de familia:

Campaña de seguimiento vía telefónica

DEMEK[®]
PROYECTOS QUE TRASCIENDEN



Estamos interesados en tu *Salud* y la de tu familia por lo que queremos mantener la *cercanía contigo* en estos momentos.

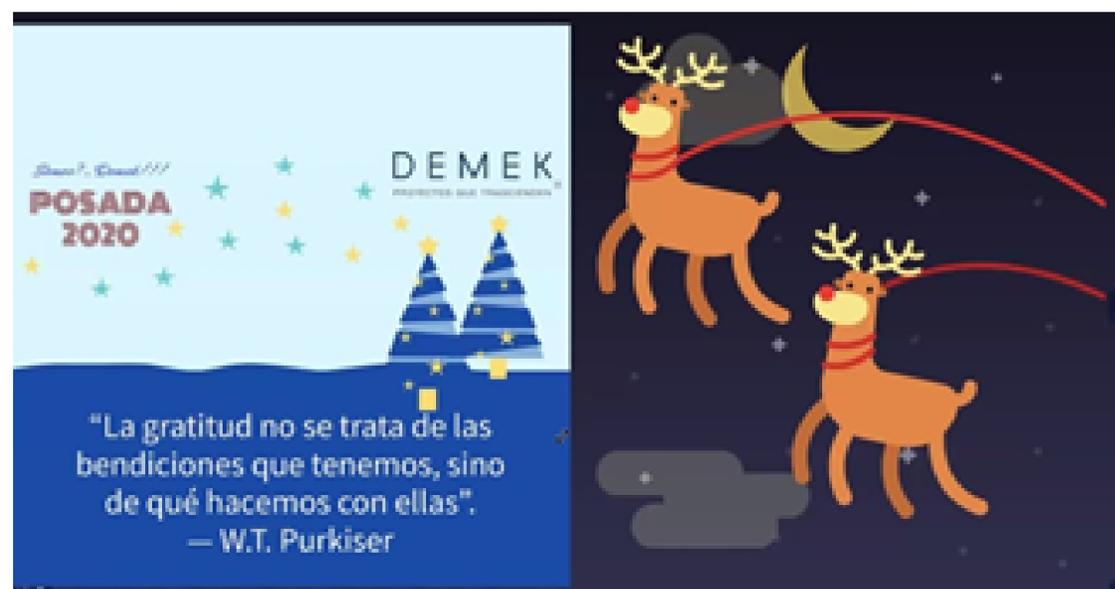
Pronto el equipo de *Capital Humano* nos estaremos comunicando *contigo*.

DEMEK
Comunicación

Por parte el área de capital humano, se hizo una campaña para realizar llamadas telefónicas primero a cada proyecto para verificar el estado de salud de quienes están en obra y posteriormente se hicieron llamadas a cada uno de los colaboradores de oficina, para verificar estado de salud de ellos y sus familias y resolver las dudas que pudieran tener respecto a la contingencia.

Posada navideña virtual

El año 2020 fue un año complicado que nos enseñó a realizar actividades y forma de trabajo diferente, desde realizar Home Office en posiciones dónde no lo habíamos imaginado hasta realizar juntas más efectivas a distancia, cursos a distancia, incluso los eventos se tuvieron que realizar de forma diferente, no fue la excepción con la posada y evento de reconocimientos que tuvimos en Diciembre 2020, se realizó de manera virtual con una dinámica breve para que el colaborador pueda disfrutar con su familia en casa.





Programa de reciclaje D'Kologic en apoyo a la granja Hogar

Buscamos promover la responsabilidad ambiental en las familias de nuestros colaboradores, contamos con un centro de acopio para traer el material reciclable de nuestro hogar (papel, aluminio, cartón y PET), todo donado a la Granja Hogar Chihuahua que ayuda a niños y niñas de condición de pobreza y falta de oportunidades.

Casa Albergue Ángel Guardián
Casa Hogar de Niñas AC
Casa Hogar Jeruel AC
Desarrollo Juvenil del Norte AC
Ejército de Salvación AC
Fundación Tarahumara José Llaguno
Grupo Reto Recuperación Total
La Casa del Buen Pastor
Vida y Familia AC
Celiderh AC
Seminario de Chihuahua
Desarrollo Empresarial Mexicano-Impulsa
Promesa Educativa KIPP
Promesa Educativa Orquestas Sewa
Fundación Chihuahua
Internado del Sagrado Corazón de Jesús (Sisoguichi, Amiga de la obrera)
Complejo Asistencial Santa Teresita - Creel
COMI - Comunidad Misionera
Clínica Pro Tarahumara IBP - Sisoguichi (Hospitales de la Tarahumara)
Foro CEFOSC - Centro para el Fortalecimiento de las Organizaciones
Foro FECHAC - Fundación del Empresariado Chihuahuense
Teletón Chihuahua
Olimpiadas Especiales
ADN ALDAMA Proyecto Integral ESJ-Grupo Cop
Cruz Roja Mexicana AC - Chih
Proempleo Emprendiendo por Chihuahua AC

Programa de Donativos a instituciones de beneficencia

+ De 2 millones de pesos donados





Comité
Responsabilidad Social



ESTAS SON LAS INSTITUCIONES QUE APOYA GPA

¿Cual identificas?



APOYO A LA COMUNIDAD

EL  **Comité Responsabilidad Social**
GPA

TE INVITA A PARTICIPAR LA RIFA EN

APOYO A GERARDO ALMENGOR



Colaborador de EMYCSA, quien en estos momentos se encuentra hospitalizado por motivos de COVID.

El apoyo será mediante una rifa de una smart TV LED de 50" 4k Ultra HD o bien, su valor en efectivo (\$8,000.00)

Todo boleto se pagará vía TRANSFERENCIA a la cuenta de BBV No: 4152 3134 4002 9432 a nombre de Rosa Leticia García Arras (no se aceptan pagos en efectivo).

Envía por whatsapp tu comprobante de pago al celular 614-125-8330 Ahí te dirán los números disponibles.

EL GANADOR SERÁ SELECCIONADO EN UNA TRANSMISIÓN POR FACEBOOK LIVE EN LA CUENTA DE ISELA GARCÍA EL DÍA JUEVES 19 EN PUNTO DE LAS 5:00PM

VALOR DEL BOLETO: \$150

PARTICIPA!!!



COLECTA DE JUGUETES

DONA X DONA



Te invitamos a donar un juguete nuevo o usado (en buen estado), ropa invernal y/o cobijas para familias en esta navidad.

Tú entregas un juguete y nosotros te regalamos una dona acompañada de café o chocolate.

Puntos de recolección:

Lunes 21 de diciembre 8:00 am a 6:00 pm	Edificio Coliderh Calle Pino 1302, Col. Las Granjas	Café Merci Av. Pedro Zuloaga 11210 Col. Labor de Terrazas
---	--	--

Por tu seguridad, te atendemos directamente en tu auto

A través de nuestro comité de responsabilidad social GPA apoyamos a diversas comunidades e instituciones, así como apoyo a nuestros propios colaboradores.



Comité Responsabilidad Social



Aún no te tomas la foto con Santa?

Te invitamos el próximo viernes **18 de diciembre a la 1:30pm**, lleva a tus niños a tomarse fotos con Santa Motorizado y comparte un juguete, nuevo o usado en buen estado.

Valle Escondido 5766
Colonia Valle del Angel
Chih., Chih. 31115

Se encontrará: Edificio E1

Participa por una buena Causa!

<https://www.dropbox.com/s/muyy6h8rtj456ks/VID-20201215-WA0082.mp4?dl=0>

¡Salva una vida!

Regístrate para
donar sangre
este 26 de agosto



www.factorglobal.com

Requisitos:

- Tener entre 18 y 65 años.
- Peso mínimo de 50 Kg.
- Tener, en términos generales, buena salud.
- No haber tenido cirugía alguna en los últimos seis meses.
- No haberse realizado tatuaje, perforación o acupuntura en los últimos doce meses.
- No haber padecido infecciones como hepatitis B o C, VIH-SIDA, enfermedad de Chagas o sífilis.
- No padecer epilepsia, tuberculosis o enfermedades graves del corazón.
- No haber recibido trasplantes de órganos.
- No usar drogas intravenosas o inhaladas.
- Mujeres: no estar embarazada o lactando.
- En los 5 días previos a donar, no haber tomado analgésicos.
- No haber ingerido bebidas alcohólicas en las últimas 48 horas.
- El día de la donación: no presentar tos, resfriado, dolores de cabeza o de abdomen.
- Puede presentarse a la donación después de un desayuno ligero (fruta y café).

Lugar: tercer piso
del estacionamiento
de Plaza Cantera 5

Horario
de 8:00 am
a 1:30 pm



Comité
Responsabilidad Social



FACTORY
GLOBAL
SOFOM

 <p>Comité Responsabilidad Social GPA</p>	 <p>Centro Educativo Joshua A.C.</p>
<p>Nombre del proyecto: Centro Educativo Joshua</p>	<p>Responsable: Victor Nuñez</p>
<p>Descripción : Aadrinar a un niños con 250 pesos mensuales o 2,500 pesos anuales. Donar utiles escolares, hojas de máquina, etc o comestibles para desayunos infantiles Ej. harina para hotcakes</p>	
<p>Actividad a realizar:</p> <p><i>Si deseas participar siendo padrino de un niño por favor contactarme para que me apoyes con el formato correspondiente, asignarte a un niño y entrearte tu kit, si deseas donar en especie, contactarme para acordar entrega.</i></p>	
<p>Datos del contacto: Victor Nuñez Celular: 614-2201635 Cuenta Bancaria: BBVA CLABE Cta. 019221678012150001922167800 correo: vnunez@demek.com</p>	
<p>Fecha: A Entrega a más tardar el 19 de Octubre 2020</p>	<p>Ubicación para entrega de donativo en caso de recolección: Calle Laguna de Vallecillos 3512 A Col. San Felipe V Etapa</p>



NECESIDAD
16 Literas
32 Colchones
6 Calentones de leña
32 juegos de sábanas (indiv)
32 Cobertores gruesos (indiv)
32 Colchas (indiv)
2 Minisplit
10 Canceles de 1 X 1.80 mt
32 Toallas de Baño
6 Ollas industriales
Construcción bodega 4 x 6mts



CASA HOGAR LIRIO DE LOS VALLES II A.C

OCTUBRE/2020

A QUIEN CORRESPONDA:

Es grato dirigimos a Ud. para saludarlo cordialmente a nombre de CASA HOGAR LIRIO DE LOS VALLES II A.C EXTENSIÓN GUACHOCHI , así como mencionarle la labor que nos ocupa.

Somos una granja hogar en la que actualmente atendemos a niños desde los 7 hasta los 20 años, tutelando por el desarrollo de jóvenes de bien que son formados en un ambiente físico y moralmente sano.

Con el propósito de ayudar a esta asociación civil sin fines de lucro, solicitamos su DONATIVO VOLUNTARIO, el cual será un gran apoyo para los niños y jóvenes de esta granja hogar para que vivan en buenas condiciones y logren progresar hasta sacar una carrera universitaria.

Además de sacarles una sonrisa y hacerlos ver que hay más gente buena en el mundo y enseñarles que si todos ponemos un granito de arena se pueden realizar grandes cosas.

Su aportación puede ser en especie o monetaria, a su elección.

Agradezco de antemano las atenciones brindadas a la presente.

Paulina Denisse Aras Godina.

ESTÁNDARES

LABORALES



Principio # 3

Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



Compromiso

En Demek reafirmamos nuestro compromiso de no recurrir a cualquier forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción (Por trabajo forzoso se entiende toda practica de relación laboral sin prestaciones de Ley, trabajos en condiciones insalubres y contrataciones menores) y respaldamos ese compromiso en el total cumplimiento de nuestras obligaciones legales.



Principio # 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de todo trabajo forzoso y obligatorio



Compromiso

En Demek estamos comprometidos en cumplimiento de la Ley Federal del Trabajo en nuestro país a erradicar de manera efectiva el trabajo infantil



Principio # 5

Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil



Compromiso

En Demek reconocemos la dignidad de cada persona y por ello respetamos su libertad y privacidad. Pensamos que ninguna persona puede ser discriminada por razones de género, estado civil, religión, raza, capacidades físicas, preferencias políticas o clase social.



Principio # 6

En Demek reconocemos la dignidad de cada persona y por ello respetamos su libertad y privacidad. Pensamos que ninguna persona puede ser discriminada por razones de género, estado civil, religión, raza, capacidades físicas, preferencias políticas o clase social.





DESARROLLANDO LÍDERES

Como parte de nuestro programa de desarrollo, este año tuvimos participación en la quinta generación del programa PCG-CH, donde se graduó un Gerente de Construcción.

PROGRAMAS EXTERNOS

·ICAMI

Perfeccionamiento de competencias gerenciales “PCG” del Centro de Formación y Perfeccionamiento Directivo “ICAMI” que tiene como objetivos:

- Ø Desarrollar las competencias directivas clave que le permitan alcanzar su potencial con mayor facilidad y rapidez.
- Ø Adquirir una mayor comprensión de la empresa en su conjunto y una visión de los principales temas de administración.
- Ø Proporcionar los fundamentos de las principales técnicas y filosofías de trabajo en el área de operaciones.
- Ø Hacer ver cómo su liderazgo personal aplicado a la problemática humana de la empresa le permite potenciar su efectividad como líder de un equipo de trabajo.
- Ø Desarrollar las actividades básicas para la capacitación de su equipo, mediante el conocimiento del proceso enseñanza-aprendizaje y su aplicación a situaciones de trabajo.
- Ø Conocer y valorar la calidad total como un proceso de mejora continua personal y de la organización.

TALENTO Y SUCESIÓN

Se llevó a cabo el primer ejercicio de identificación de talento y sucesores de posiciones clave de la organización. En este ejercicio se identificaron también las competencias que deben desarrollarse para ocupar estas posiciones.

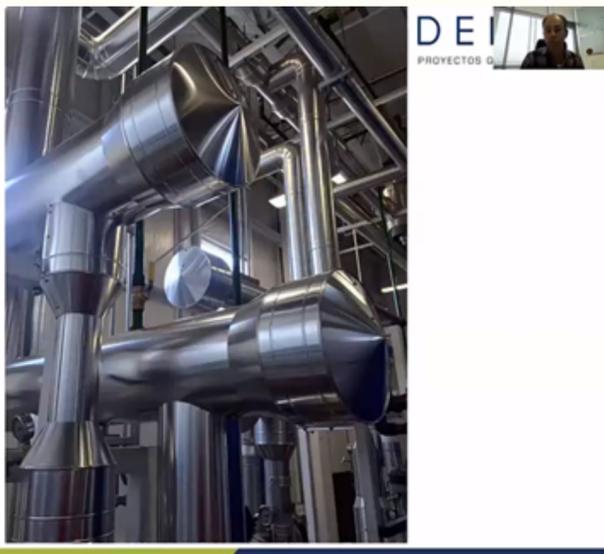
Talento y Sucesión



- ✓ Involucra al Equipo Directivo para la identificación de Talento y Candidatos potenciales a posiciones clave, con un proceso objetivo a través de la metodología 9Box y Cartas de Reemplazo.
- ✓ Generación de planes de desarrollo individual enfocados en las fortalezas y áreas de mejora identificadas por cada ocupante de posiciones clave de cada empresa de GPA.
- ✓ Proceso sistémico, acceso a información, generación de reportes para un seguimiento efectivo.

Proceso





CAPACITACIÓN

El Capital Humano es el principal agente en la creación de valor de una organización y en Demek entendemos la importancia de contar con personal preparado para dar respuesta a cambios, las estrategias y objetivos organizacionales. Contamos con un programa anual de capacitación y desarrollo, en el que se busca alinear los conocimientos, habilidades y actitudes de todos los colaboradores a la estrategia del negocio, guiado por los líderes, para que las competencias necesarias desarrolladas sumen al crecimiento de Demek en los próximos años.



El total de cursos en el año:

42



lo que representa un promedio

33

participantes por curso

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

En Demek velamos por los intereses de nuestros colaboradores, tenemos el compromiso de remunerar de manera justa y equitativa a los ocupantes de un puesto, en base al valor de su cargo en relación a los demás y también a la situación del mercado. Estamos integrados por cargos de diferentes niveles jerárquicos y en diferentes áreas de especialidad, la administración de sueldos es un área que abarca toda la organización e impacta a todos los niveles y departamentos. Se vivió el cuarto periodo de evaluación de desempeño, donde se evalúan objetivos y competencias 360°, esto nos ayuda a identificar el talento y las áreas a reforzar.

De esta manera contribuimos a retener al mejor talento y motivar a nuestros colaboradores a superarse profesionalmente.

Mejores Empresas Mexicanas

Afirmando nuestro compromiso por ser cada día mejores, por cuarto año consecutivo fuimos reconocidos por Citibanamex, Deloitte y el Tecnológico de Monterrey como una de Las Mejores Empresas Mexicanas , cuyo objetivo es reconocer a las empresas medianas privadas mexicanas con un alto nivel de desempeño en la gestión de negocios, orgullosamente nuestro trabajo en equipo, nuestras buenas prácticas y procesos de negocio se ven reflejados con este galardón.



DEMEK[®]
PROYECTOS QUE TRASCIENDEN



Nos da mucho gusto y orgullo compartir con todos ustedes que por primera vez en Demek hemos sido reconocidos como una de las Super Empresas Expansión 2020 en la categoría de menos de 500 colaboradores. Reconocimiento otorgado por Top Companies y publicado por la revista Expansión.

Este reconocimiento es otorgado a las organizaciones que se destacan por tener una *Cultura Organizacional* que permiten un desarrollo, entre otros, en el liderazgo, crecimiento personal y profesional, innovación, de sus colaboradores y un *Clima Laboral* positivo, en donde los colaboradores puedan desarrollar sus labores en un ambiente sano. Todo esto medido mediante las evidencias presentadas donde se comprueban estas prácticas, pero sobre todo, con las respuestas a la encuesta que se nos hizo a todos los colaboradores.

¡Felicidades Equipo!!!

**¡Somos una Super Empresa...!
¿Somos?... ¡Demek!!!**

DEMEK
Comunicación

Top Companies

Fuimos evaluados por Top Companies y calificados como una de las Super Empresas Expansión 2020.

El reconocimiento destaca a las organizaciones que tienen una cultura organizacional que permite el desarrollo entre otros, el liderazgo, crecimiento personal y profesional, innovación de sus colaboradores y un clima laboral positivo en donde los colaboradores puedan desarrollar sus labores en un ambiente sano.

TOP | companies

Diversidad e Inclusión

Rechazamos cualquier distinción, exclusión o favoritismo por motivos de género, orientación sexual, edad, condición social, raza, origen étnico, posición económica, religión, ideas políticas o característica personal que afecten negativamente la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo o posición del colaborador.

Buscamos otorgar las mismas oportunidades a todo el personal en base a sus competencias al momento de contratar, promover, remuneración y distribución del trabajo. En el proceso de reclutamiento y selección se selecciona a los mejores candidatos de acuerdo a perfiles de puesto, considerando un trato igualitario.



Consideramos de suma importancia la integración de mujeres en la organización, apoyamos a las mujeres que se desempeñan exitosamente en puestos gerenciales, administrativos y de campo. Buscamos que no se generen diferencias por cuestiones de género en cuanto a carga de trabajo, niveles de tabulador.



2020- 32%



2019- 26%



2018- 28%



2017- 38%

Eliminación del trabajo forzoso

En Demek rechazamos y sancionamos el uso de castigos corporales, coerción mental o física y abusos verbales por parte de jefes hacia sus colaboradores. Cualquier falla de esta naturaleza debe ser reportada al comité de ética de nuestra empresa mediante el correo correspondiente.

En Demek apoyamos la erradicación del trabajo infantil

En nuestras políticas y código de ética se prohíbe en el interior de la organización, el uso de mano de obra infantil, rechazamos su uso en nuestra cadena y grupos de interés.

Atracción de talento

Basamos nuestro proceso de reclutamiento y selección de personal en el principio de la no discriminación, damos igualdad de oportunidades a todos los candidatos que presenten y comprueben tener las competencias y valores que buscamos como organización.



Políticas y procedimientos

Contamos con nuestros manuales de políticas y procedimientos actualizados lo que trae beneficios como:

- Conocimiento claro de los procesos y la forma en que se llevan a cabo
- Estandarización de las operaciones
- Garantizar la calidad, tiempo y forma del servicio
- Resguardo de los activos y control de los riesgos de mayor impacto



AMRACI

Demek es una de las empresas fundadoras de esta iniciativa que busca sensibilizar y concientizar acerca de la impostergable necesidad de actualizar y fortalecer el marco regulatorio en materia de seguridad humana y protección contra incendio acorde al México moderno.

DEMEK COMUNICACIÓN

Es fundamental generar y hacer buen uso de la información para facilitar la toma de decisiones y alcanzar el fortalecimiento de nuestra organización, por eso es necesario que la información sea veraz y oportuna.



Safety First Sistema de Seguridad Industrial Demek (SSID)

Contamos con un sistema de seguridad Industrial Demek que como objetivo principal genera y mantiene una cultura enfocada a la integridad física y la convivencia amigable con el medio ambiente, procura un ambiente seguro y libre de accidentes mediante la descripción de formas, métodos y procedimientos. Nos preocupamos, además de la seguridad física, por mantener un equilibrio sustentable respetando las propiedades del cliente, bienes propios y el medio ambiente.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Es importante identificar nuestros medios de comunicación para poder transmitir adecuadamente los mensajes que queremos que lleguen a nuestros grupos de interés. Nuestros medios de comunicación son: Pantallas en oficina y campo, revista Enfok, correo electrónico, grupo de Facebook, Pagina web.



El SSID se compone de tres elementos clave:

Integridad: El valor de la integridad es lo que promovemos en Demek, es por esto que brindamos instalaciones y métodos de protección para proporcionar a nuestros colaboradores, contratistas y clientes un ambiente seguro y saludable, para asegurar su bienestar y el de sus familias.

Ambiente: En Demek establecemos en nuestros procesos, actividades que mitiguen o eliminen el daño al medio ambiente. Tenemos procedimientos para manejo de residuos, mantenimiento para que nuestras áreas estén limpias para hacer de la protección del medio ambiente algo presente en la vida de nuestros colaboradores y lo lleguen transmitir a sus hogares.



Bienes: Nos preocupamos por que cada colaborador sea el mejor representante del trabajo de Demek, es por eso que cada persona emplea el mismo cuidado en los bienes de la organización, como lo hace en la administración de sus bienes patrimoniales, de esta manera preservamos nuestra imagen y calidad.

PRINCIPIOS



DEL SSID

1. Buscar crear conciencia y promover la importancia de la seguridad
2. La seguridad, la salud y la protección ambiental son de igual importancia que la construcción y la producción de bienes.
3. La seguridad y la protección ambiental son responsabilidad de todos y para beneficio propio y general
4. Todo accidente e incidente ya sea personal, a terceros o instalaciones se puede prevenir.
5. Buscamos alcanzar una meta cero accidentes
6. Tomamos el compromiso de promover y aplicar la cultura de seguridad y protección ambiental para lograr un lugar de trabajo seguro y contribuir para un medio ambiente libre de contaminantes.

Como parte de la rutina de trabajo, realizamos inspecciones visuales para identificar posibles riesgos de trabajo y actuar de manera preventiva para evitarlos.

Como parte del procedimiento del SSID, se imparten pláticas de seguridad para nuestros colaboradores y el personal de subcontratistas para concientizar sobre la importancia de estar atento al realizar trabajos que puedan poner en riesgo la integridad física de cada persona.

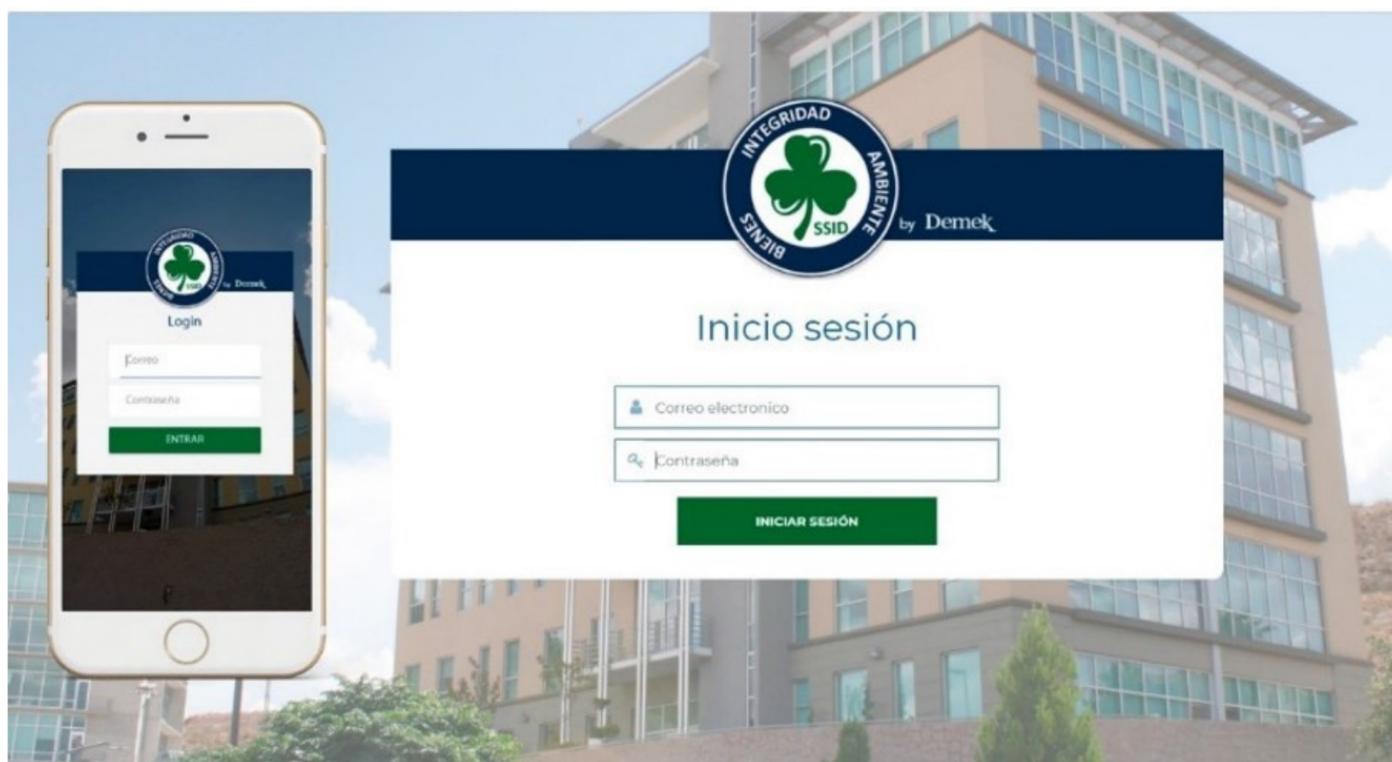


Prima de riesgo

DEMEK:

0.50000

Durante 5 años hemos trabajado arduamente en la concientización de cero accidentes, es por esto que a pesar de estar en la industria de la construcción, que por naturaleza tiene una prima de riesgo del 7.58875 correspondiente al grado V, nosotros hemos logrado bajar a esa calificación.

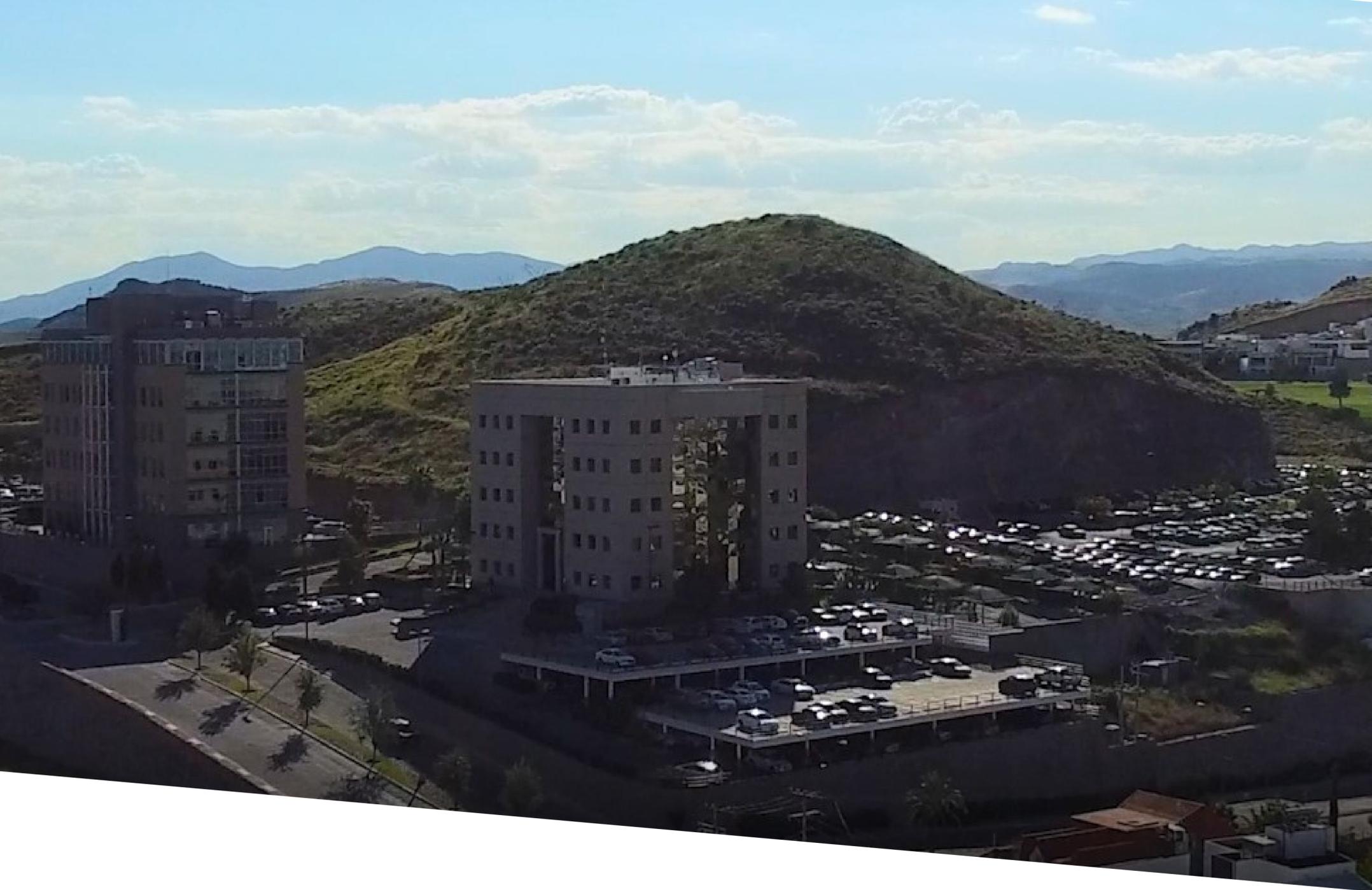


APP de Seguridad Industrial

Contamos con una aplicación Móvil con el objetivo de anticiparse a la ocurrencia de un evento no deseado cuyas consecuencias son pocas veces anticipadas. Esta aplicación es para uso en campo por lo supervisores de seguridad y permite mejorar el tiempo de respuesta a las detecciones de condiciones o actos inseguros de alto riesgo.

MEDIO

AMBIENTE



“

Principio # 7

Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales

”

Compromiso

En Demek nos comprometemos a asumir un enfoque preventivo frente a los desafíos ambientales de nuestra operación.

“

Principio #8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

”

Compromiso

En Demek nos comprometemos a una mayor responsabilidad medioambiental en la línea de la búsqueda del triple resultado del desarrollo sostenible

“

Principio # 9

Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas al medioambiente

”

Compromiso

En Demek nos comprometemos al uso de tecnologías respetuosas del medio ambiente para reducir el impacto de nuestras operaciones, así como también difundirlas al ofrecer servicios y soluciones a nuestros clientes



Elemento Ambiental del SSID

Por medio de nuestro Sistema de Seguridad Industrial Demek gestionamos la protección del medio ambiente, construimos nuestros procesos y actividades para que no dañen o tengan menor impacto en el medio ambiente.

En este principio declaramos:

- La protección ambiental es responsabilidad de todos y para beneficio propio y general.
- Tomamos el compromiso de promover y aplicar la cultura de protección ambiental para contribuir con un medio ambiente libre de contaminantes

D' Kologic

Reafirmamos nuestro compromiso de fomentar la concientización sobre el cuidado del medio ambiente a través de nuestro programa D'Kologic que cuenta con tres ejes fundamentales:

- Fomentar el reciclado convirtiéndonos en un centro de acopio para que todos los colaboradores puedan traer desperdicios de papel, aluminio, cartón y PET de sus hogares
- Reducción del uso de bolsas de plástico mediante campañas de concientización y entrega de bolsas ecológicas a todos los colaboradores
- Campaña de concientización de reducción de uso de papel de en oficinas.

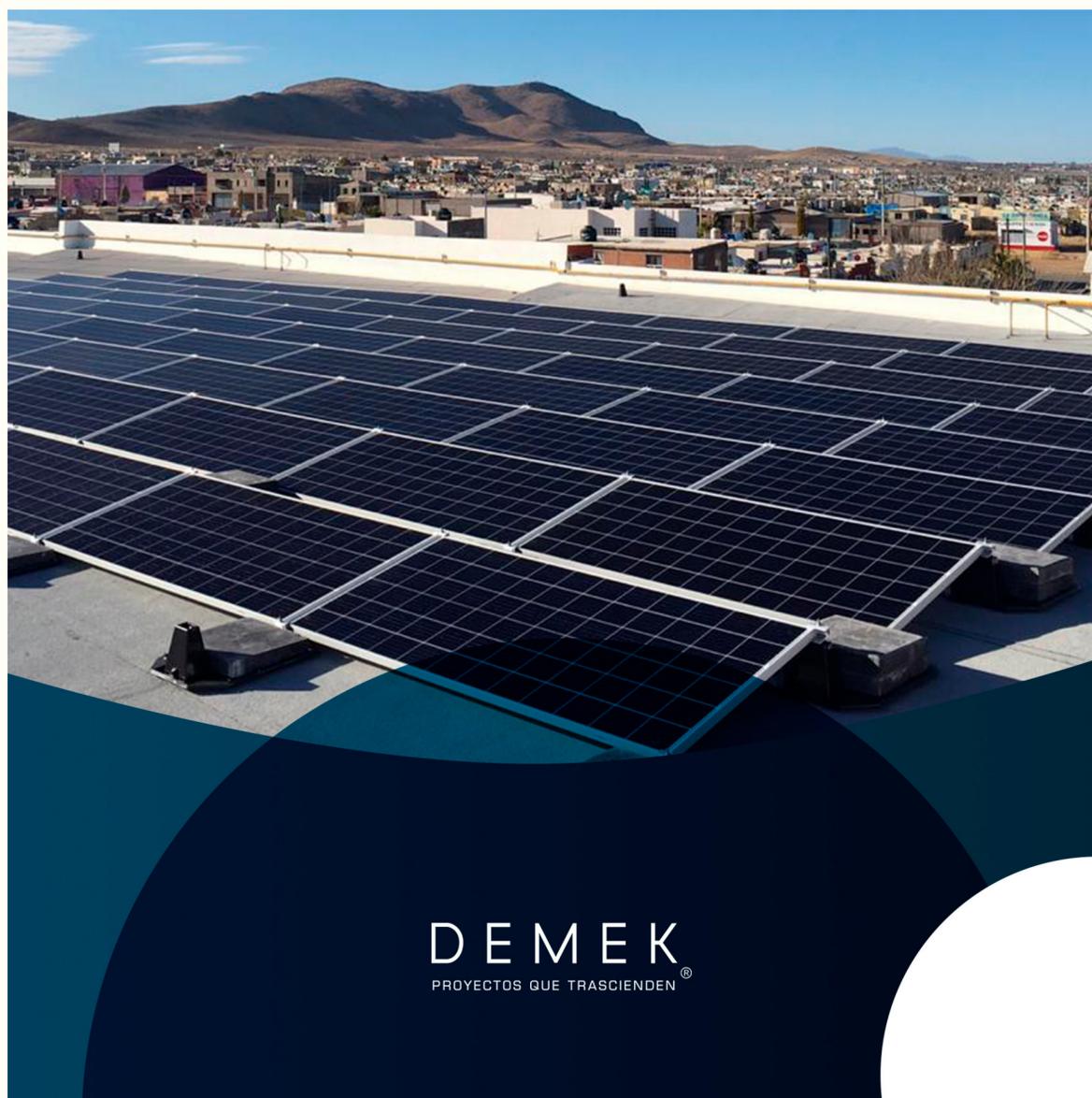
Mediante este programa beneficiamos a “Granja Hogar de Chihuahua”, que reciben el material y lo venden para apoyarse con sus gastos administrativos.

Demek Energético

Estamos conscientes de que el calentamiento global y el cambio climático son un problema real y que, como organización debemos iniciar el cambio y fomentar en nuestros colaboradores la preocupación por preservarlo; con este entusiasmo, tenemos el compromiso de mejorar continuamente nuestro desempeño energético, proporcionando la información y los recursos necesarios para que cada colaborador contribuya desde su área de influencia en el logro de los objetivos y metas que la organización establezca; Incluyendo los requisitos legales y aquellos acordados voluntariamente por Demek.

En Demek buscamos:

- Crear conciencia sobre los usos y los consumos de la energía
- Transmitir la importancia de la implementación del sistema de gestión de energía (SGEn)
- Sensibilizar a todos los miembros de la organización en el uso eficiente de la energía.
- Incentivar la participación de todos en el desarrollo y el mantenimiento de SEGn



Unidades de Negocio

En Demek alineamos nuestros procesos con desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente, innovación, procesos de tecnología de punta, altos estándares de calidad y compromiso con el medio ambiente

Contamos con empresas filiales que ofrecen servicios de soluciones de iluminación eficiente y sistemas solares fotovoltaicos que buscan la reducción en consumo de energía y disminución en costo, así como la reducción de emisión de CO2

PROYECTOS LEED

LEED es un programa desarrollado por U.S Building Council que ha ganado reconocimiento en el mercado comercial e institucional. El programa LEED ha desarrollado un sistema de puntos para construcción de edificios verdes que permite a los constructores y propietarios de los mismos, evaluar el impacto del diseño o energía utilizada en el proyecto de acuerdo a aspectos ambientales. Se pueden obtener puntos para lograr la certificación LEED en un proyecto como resultado de diferentes alternativas que se toman al momento de diseñar, construir y operar un edificio nuevo, uno ya existente, una renovación o diseño de interiores.



Durante este año reforzamos y mejoramos nuestras prácticas de salud e higiene a fin de proteger a nuestros colaboradores y sus familias.

- Monitoreo de salud



SALUD DE LOS COLABORADORES



¿Que Reciclamos?

- | | |
|--|---|
| Audifonos. | Monitor. |
| Estéreos, radios, bocinas. | CPU completo o faltante de piezas. |
| Eliminadores. | Discos duros. |
| Teléfonos convencionales. | Motherboard. |
| No Break, Reguladores. | Celulares. |
| Auxiliares, USB, adaptadores, manos libres, etc. | Laptops. |
| Trituradoras de papel. | Servidores. |
| Teléfonos convencionales. | Hornos de microondas. |
| Enmecedoras. | Switchs. |
| Reguladores. | Fotocopiadoras. |
| Tablet. | Impresora láser y inyección. |
| Consolas de videojuego. | Cafetera alargada de aluminio. |
| Proyectores. | Cable de cualquier tipo (Excepto de CFE y Telmex) |
| Pantallas. | DVD. |
| Cámaras de seguridad. | Monitor. |
| Sensores de seguridad. | Mouse. |
| Grabadora de videos. | Teclados. |
| Cámaras fotográficas y de video. | Cargadores. |

DEMEK
PROYECTOS QUE TRASCENDEN



Con tu **participación** desde **2016** llegamos a:

+9.8 TONELADAS

de material donado a **Asociaciones Civiles!!**

Trae tu material al centro de acopio Demek y continuemos juntos aumentando las cifras, pero sobre todo... ¡Cuidando nuestro medio ambiente!



papel y cartón

Cartón: 3023.80 kg
Archivo: 5591.36 kg



aluminio

Aluminio: 93.65 kg



plástico - PET

PET: 1016.17 kg



Tapitas: 56.35 kg



Pilas: 25.5 kg



Confinamiento

TOTAL: 9806.83 KG

DEMEK
Comunicación

10/01/2020

Programa de reciclaje a nivel Grupo Punto Alto

Protocolos de cuidado y prevención contra el COVID-19

Se establecieron, difundieron y se dio seguimiento a protocolos y lineamientos que sirvieran como guía y reglas de prevención y de acción en posibles casos sospechosos o confirmados de contagio, tanto en oficinas como en las obras en construcción.



COVID-19 Medidas preventivas en obra



*Durante las reuniones de inicio de jornada mantén una distancia de mínimo 1 metro entre cada persona.

*Lava constantemente tus manos en las áreas de lavado.

*Evita saludar de mano o de beso.

*El responsable SSID agendará visitas a las viviendas de colaboradores foráneos, con la finalidad de emitir recomendaciones "Prepara tu casa para COVID-19".

*Evita tocarte ojos, nariz y boca.

*En todos los proyectos se mide la temperatura con termoscanner, en caso de presentar algún síntoma (temperatura alta 37.6, tos seca, dolor muscular, dificultad para respirar, etc) debes retirarte para tu correcta atención médica.

*Al toser o estornudar cubre tu boca y nariz con el ángulo interno del codo o usa un pañuelo desechable.

En caso de presentar algún síntoma da aviso al responsable SSID para orientarte y tomar medidas necesarias.

¡Cuida tu salud, la de tu familia y compañeros!



ANTI-

CORRUPCIÓN



“

Principio # 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

”

Compromiso

Demek se compromete a luchar, en su ámbito de influencia y responsabilidad contra toda forma de corrupción, soborno y extorsión, reiterando la afirmación de nuestro código de ética que enuncia: Demek se compromete a conocer, cumplir y promover el cumplimiento de las obligaciones, leyes, reglamentos, normas y disposiciones legales aplicables, establecidas por nuestro gobierno.



Nuestro código de ética

Grupo Punto Alto y sus empresas consideran que el valor de la integridad es un elemento fundamental en la forma que se hacen negocios. Estamos comprometidos en realizar todas nuestras actividades de manera legal en todos los lugares en donde operamos, asegurando el cumplimiento de las regulaciones legales federales y locales aplicables, fomentando una cultura de actuación transparente. En Grupo Punto Alto no participamos, ordenamos, autorizamos, prometemos, inducimos o asistimos en prácticas de corrupción, ya sea directamente o a través de un tercero. Está prohibido dar u obtener ventajas o beneficios indebidos de cualquier tipo, así como llevar a cabo alguna práctica de soborno o extorción en relación con clientes, proveedores, instituciones financieras, contratistas, empresas, autoridades o representantes gubernamentales, así como otra persona o entidad con quienes realizamos operaciones.

Transparencia

Todas nuestras operaciones son auditadas por despachos externos donde se dictaminan nuestros estados financieros, lo que contribuye a la credibilidad y transparencia de nuestras actividades económicas.

De manera bimestral se realizan reuniones ante el consejo de administración en las que se revisan los estados financieros e iniciativas en proceso de nuestra organización.

Relaciones con la Competencia

Siempre apegados a los lineamientos, leyes y reglamentos correspondientes, Demek competirá con firmeza en el mercado que nos compete, así mismo rechazamos cualquier práctica que limite la libre competencia y declaramos no utilizar medio impropios para mejorar nuestra posición competitiva.

Es parte de la cultura de Grupo Punto Alto competir de manera justa, leal, y honesta, tomando decisiones que siempre se ajustan a las leyes que regulan los mercados. Por lo tanto, los directivos y colaboradores se abstendrán de realizar cualquier tipo de prácticas desleales que quebranten la reputación e integridad de los competidores o que atenten en contra de la libre competencia, tales como: Dar información que desacredite a otros, pactos desleales de exclusividad, adquisición ilegítima de información reservada, obtención de información confidencial de un competidor por medios impropios o hacer comentarios y declaraciones sobre la competencia.



Integridad y Conflicto de Interés

Los directivos y colaboradores de Demek tenemos la obligación de actuar con integridad, honestidad y ética, buscando siempre como fin común la protección de los intereses de nuestra organización, por lo tanto, debemos evitar las situaciones que signifiquen o pudieran significar un conflicto entre intereses personales y de la organización.

Todos los que trabajamos en GPA tenemos la obligación de actuar con honestidad y ética, buscando siempre la protección de los intereses del Grupo. En este entendido debemos evitar situaciones que signifiquen o pudieran significar un conflicto entre intereses personales y los de la Empresa.

Soborno

Para Grupo Punto Alto es indispensable entender que un ofrecimiento y/o recibimiento de dinero, dádivas, bonos u otro tipo de objeto de valor con fines de beneficios y con el objetivo de influir positiva o negativamente en alguna decisión de una persona relacionada con GPA, se tomará como soborno, el cual rechazamos de manera rotunda ya que va en contra de nuestro espíritu de transparencia.

Fraude

Como parte de nuestro compromiso por la transparencia en todas nuestras operaciones, rechazamos todas las acciones que realice alguna persona relacionada con GPA donde engañando o aprovechándose de un error, se beneficie de cualquier manera y afecte el sano desarrollo de las operaciones.

Mecanismos formales de denuncia

Animamos a todos nuestros grupos de interés a notificarnos de manera confidencial cualquier violación a nuestro Código de Ética a través de los siguientes canales de comunicación:



Línea Telefónica
01.800.112.03.59



Portal Web
lineadedenuncia.com/gpa



Correo Electrónico
gpa@lineadedenuncia.com



DEMEK[®]
PROYECTOS QUE TRASCIENDEN



www.demek.com

contacto@demek.com

 DEMEEK
Comunicación